|  |  |
| --- | --- |
| UBND TỈNH BẮC NINH**SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH****VÀ XÃ HỘI**Số: /SLĐTBXH-CSLĐV/v thực hiện các chế độ cho ngườilao động theo điều kiện lao động | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***Bắc Ninh, ngày tháng 9 năm 2022* |

Kính gửi: Công ty TNHH Welstory Việt Nam

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nhận được công văn số 33/2022/CV-WELV ngày 15/8/2022 của Công ty TNHH Welstory Việt Nam về việc khám sức khỏe cho người lao động. Sau khi xem xét công văn của Công ty, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Thông tư 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội: Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm được ban hành theo từng ngành, lĩnh vực và kèm theo mô tả điều kiện lao động. Vì vậy, phải căn cứ vào tên nghề, công việc thuộc danh mục do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành và đặc điểm điều kiện lao động của nghề, công việc được mô tả kèm theo để xác định nghề, công việc tương ứng tại doanh nghiệp có thuộc danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hay không.

Trong thực tế, có những nghề, công việc có tên và điều kiện lao động như các nghề, công việc theo danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm đã ban hành nhưng chưa được quy định cụ thể theo ngành, lĩnh vực sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, nhà nước khuyến khích các doanh nghiệp thực hiện các chế độ bảo hộ lao động, tiền lương, chăm sóc sức khỏe cho người lao động theo nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

Ngày 28/12/2021, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã ban hành Thông tư số 29/2021/TT-BLĐTBXH quy định tiêu chuẩn phân loại lao động theo điều kiện lao động; trong đó quy định rõ phương pháp, quy trình xác định điều kiện lao động và trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc tổ chức đánh giá, phân loại lao động và thực hiện các chế độ đối với người lao động.

Do vậy, đề nghị Công ty TNHH Welstory Việt Nam thực hiện trách nhiệm của người sử dụng lao động quy định tại khoản 1 Điều 18 Luật An toàn, vệ sinh lao động và Điều 10 Thông tư số 29/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28/12/2021 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để đảm bảo thực hiện đúng, đầy đủ các chế độ cho người lao động.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời và đề nghị Công ty TNHH Welstory Việt Nam thực hiện đúng theo quy định của pháp luật./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Như trên;- Giám đốc Sở (báo cáo);- Lưu: VT, CSLĐ. | **KT. GIÁM ĐỐC** **PHÓ GIÁM ĐỐC****Nguyễn Văn Cậy** |