|  |  |
| --- | --- |
| UBND TỈNH BẮC NINH  **SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH**  **VÀ XÃ HỘI**  Số: /SLĐTBXH-CSLĐ  V/v đề nghị thực hiện một số nội dung theo quy định của pháp luật lao động | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Bắc Ninh, ngày tháng 4 năm 2022* |

Kính gửi: Các doanh nghiệp hoạt động cho thuê lại lao động

trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về nội dung của hợp đồng, hội đồng thương lượng tập thể và nghề, công việc có ảnh hưởng xấu tới chức năng sinh sản, nuôi con.

Để đảm bảo các doanh nghiệp hoạt động cho thuê lại lao động thực hiện đúng các quy định của pháp luật lao động, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu các doanh nghiệp thực hiện một số nội dung sau:

1. Xây dựng, ban hành và đăng ký nội quy lao động, cụ thể như sau:

- Xây dựng nội dung nội quy lao động theo hướng dẫn tại Điều 118 Bộ luật Lao động năm 2019, và Điều 69 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ. Trước khi ban hành nội quy lao động hoặc sửa đổi, bổ sung nội quy lao động, doanh nghiệp phải tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở đối với nơi có tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, đồng thời tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo điểm c Khoản 2 Điều 63 Bộ luật Lao động năm 2019.

- Khi doanh nghiệp sử dụng 10 người lao động trở lên (bao gồm cả lao động cho thuê lại), doanh nghiệp thực hiện đăng ký Nội quy lao động tại Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày ban hành nội quy lao động. Thành phần hồ sơ đăng ký nội quy lao động theo quy định tại Điều 120 Bộ luật Lao động năm 2019.

2. Thương lượng tập thể, ký kết Thỏa ước lao động tập thể, cụ thể như sau:

- Tổ chức thương lượng tập thể khi có yêu cầu của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở hoặc khi doanh nghiệp có yêu cầu theo trình tự, thủ tục được quy định từ Điều 65 đến Điều 70 Bộ luật Lao động năm 2019.

- Trong trường hợp thương lượng thành, hai bên ký kết Thỏa ước lao động tập thể và gửi Thỏa ước lao động tập thể về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

3. Xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động

- Doanh nghiệp phải xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động làm cơ sở để tuyển dụng, sử dụng lao động, thỏa thuận mức lương theo công việc hoặc chức danh ghi trong hợp đồng lao động và trả lương cho người lao động.

- Doanh nghiệp phải tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở đối với nơi có tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở khi xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động đồng thời tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo điểm c Khoản 2 Điều 63 Bộ luật Lao động năm 2019.

- Thang lương, bảng lương và mức lao động phải được công bố công khai tại nơi làm việc trước khi thực hiện.

4. Giao kết hợp đồng lao động

Doanh nghiệp thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về giao kết hợp đồng lao động, trong đó lưu ý:

- Hợp đồng lao động phải được giao kết bằng văn bản và được làm thành 02 bản, người lao động giữ 01 bản, người sử dụng lao động giữ 01 bản. Hợp đồng lao động được giao kết thông qua phương tiện điện tử dưới hình thức thông điệp dữ liệu theo quy định của pháp luật về giao dịch điện tử có giá trị như hợp đồng lao động bằng văn bản.

Hai bên có thể giao kết hợp đồng lao động bằng lời nói đối với hợp đồng có thời hạn dưới 01 tháng, trừ trường hợp quy định tại khoản 2 Điều 18, điểm a khoản 1 Điều 145 và khoản 1 Điều 162 của Bộ luật Lao động năm 2019.

- Nội dung của hợp đồng lao động phải đảm bảo theo quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019 và hướng dẫn chi tiết tại Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Ngoài ra, doanh nghiệp thực hiện nghiêm túc các quy định khác của pháp luật lao động đảm bảo quyền hợp pháp, lợi ích chính đáng của người lao động.

Đề nghị Tổng giám đốc/Giám đốc các doanh nghiệp chỉ đạo bộ phận chuyên môn nghiêm túc thực hiện./.

*(Mọi vướng mắc trong quá trình thực hiện, doanh nghiệp liên hệ đồng chí Nguyễn Thùy Trang theo số điện thoại 0832885666 để được hướng dẫn)*

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Như trên;  - Giám đốc Sở (báo cáo);  - Lưu: VT, CSLĐ. | **KT.GIÁM ĐỐC**  **PHÓ GIÁM ĐỐC**  **Nguyễn Văn Cậy** |